

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	(๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ตามมติก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๒) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๓) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง (ตามมติก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) (๔) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ทุกปีงบประมาณเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
๒	การสรรหาบุคลากรมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รับโอนพนักงานครูเทศบาล พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น และข้าราชการครู ประเภทอื่น)	- ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง รับโอน พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการครูประเภทอื่น ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินรับโอน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๓) สาขาวิชา ภาษาไทย - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๔) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๕) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ - ครู (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๖) สาขาวิชา สังคมศึกษา และดำเนินการรับโอนพนักงานครูเทศบาลครบทุก ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ		๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	การประกาศรับ โอนย้ายต้อง พิจารณาคุณสมบัติ ของผู้ขอโอนให้ตรง กับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและความรู้ ความสามารถตรง ตามประกาศ
๓	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	- ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ - คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การจ้างพนักงาน จ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑	ไม่ใช้งบประมาณ		๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กระบวนการสรรหา และเลือกสรรต้อง เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและยุติธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
		<p>แบ่งเป็น</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>พนักงานงานตามภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ๑ อัตรา</p> <p>๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการประปา ๑ อัตรา</p> <p>๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา</p> <p>๒. คนงาน กองช่าง ๑ อัตรา</p> <p>๓. คนงาน กองสาธารณสุขฯ ๒ อัตรา</p> <p>๔. คนงาน ประจํารถขยะ กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา</p> <p>๕. คนงาน กองการประปา ๑ อัตรา</p> <p>โดยดำเนินการสรรหาคอบถ้วนทุกกระบวนการและ ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์</p>				
๔	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<p>-ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป)</p> <p>๑. นายวรพจน์ ว่องไว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน (เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	สามารถนำผลงานที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับ ในแต่ละตำแหน่ง รวบรวมเป็น องค์ความรู้ได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
๕	การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	<p>- คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัยที่ ๑๓๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัยเรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)</p> <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย ที่ ๓๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>ดำเนินการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑. นายเอกชัย เมื่อประโคน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง แต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒. นายสมชาย บางบุตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง แต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>เทศบาลตำบลประโคนชัย มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ดูแล กำกับและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มการประเมินทุกครั้ง</p> <p>รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>๕) คำสั่งเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานเดียวกัน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
๗	การประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล	<p>การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศเทศบาลตำบลประโคนชัย เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลประโคนชัย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ถือเป็นแนวทางให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติตาม

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การพัฒนาบุคลากร						
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลประโคนชัย มีการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงาน และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - บุคลากรได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ส่งเสริมการพัฒนาในระดับงาน/ฝ่าย/กอง และองค์กรต่อไป - บุคลากรมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ ละตำแหน่ง เพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน - บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการประชาชน ทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรสำรวจความ ต้องการการฝึกอบรม เป็นประจำทุกปี เพื่อ ทราบถึง ความ ต้องการของบุคลากร
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว - การจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง - จัดทำสรุปลาระสำคัญหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทุก ตำแหน่งตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ปี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
การพัฒนาบุคลากร						
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ - มีการปรับปรุงสวัสดิการ - มีการจัดอบรมขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -มีการจัดทำโลโก้รางวัลและมอบเกียรติบัตร ยกย่องพนักงานที่กระทำความดี 	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดกิจกรรม/ โครงการเพื่อสร้าง ความผูกพัน และ ความสามัคคีใน องค์กร
๔	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดนครพนม	ตามที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ		๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๖	
๕	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้	เทศบาลตำบลประโคนชัย มีการวางแผนและพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ (ตารางแนบข้างล่าง)	ตามที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาความรู้

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วัน เวลา/สถานที่
๑	นายบุญจันทร์ ทองแถม	ปลัดเทศบาลตำบลประโคนชัย	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเดอ คิตา ปรีนเซสแกรนด์ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๒	จำเอกปริษา ดีด้วยชาติ	ผู้อำนวยการกองการประปา	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม สุขภาพอาหารและน้ำ	วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โรงแรม ดิ อมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา
๓	นางบรรจง เสาวพันธ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	วันที่ ๘- ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๔	นางสาววิไลตา อารีย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการ ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กองป ตามที่พรบ.วินัย ฯ กำหนด รุ่นที่ ๖	วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕	นางสาวลักษิกา ฌยประโคน	ครู	หลักสูตรแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสถานศึกษาในสังกัด อบท.	วันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนดินแดง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วัน เวลา/สถานที่
๖	นางสาวอุมาพร ยืนประโคน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนก/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	วันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๗	นางสุมาลี คุ่มพล	รองปลัดเทศบาลตำบลประโคนชัย	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนก/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	วันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๘	นางนริศรา แก้วสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนก/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	วันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๙	นางสุนันทา เฮ้ประโคน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนก/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ	วันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๑๐	นางยุพาพร ดีด้วยชาติ	นักสันตนาการชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ -๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านไท บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ
๑๑	นายสุภชัย รุจิโรจน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร การใช้โปรแกรม Canalize Pro ๒.๐ ประมาณราคา และเขียนแบบงานชุดลอกคลอง ลำห้วย สระน้ำ และชุดดินวางท่อระบายน้ำ รุ่นที่ ๑๗	วันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
๑๒	นางปิยวรรณ ชำนาญดู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุผู้สูงอายุ (Care manager)	วันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุรีเทล อ.เมือง จ.บุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วัน เวลา/สถานที่
๑๓	นางจิราลักษณ์ สายสังข์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	โครงการอบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ผ่านระบบออนไลน์ รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวศิรินทรา ฉั่วสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (new GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมปียอนด์สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ
๑๕	นางอัญชลี เมื่อประโคน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมสัมมนา ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๖	นางนิตา ปุยะติ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการอบรมสัมมนา ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๗	นางสาวนงนุช หลอมประโคน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โครงการถอดบทเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครกในวัยรุนระดับท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ในวัยรุนแบบบูรณาการภายใต้ชีวิตใหม่	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
๑๘	นางสาวจรรุวรรณ ยะปะตั้ง	ครู	หลักสูตร การทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามประเมินผลแผน การเขียนโครงการ การจัดทำคำของบประมาณ การบริหารงบประมาณของสถานศึกษา ฯ	วันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมประชา อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วัน เวลา/สถานที่
๑๙	นางสาวสรวงสุดา สุ่มมาตย์	ครู	หลักสูตร การทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามประเมินผลแผน การเขียนโครงการ การจัดทำคำของบประมาณ การบริหารงบประมาณของสถานศึกษา ฯ	วันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมประชา อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา
๒๐	นางลินดา ปุระณะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนก/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	วันที่ ๘- ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๒๑	นางนิอร พลวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	วันที่ ๓๐มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๒๒	นางกฤษฎีกา มัญจกาภ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรม หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่องการจัดเก็บที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่ายวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีหรือแนวทางแก้ไขขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวนการคืนเงิน รสมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแบบแก้ไขใหม่ล่าสุด	วันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
๒๓	จำเอกภินันท์ บัทรประโคน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	โครงการสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะวัน อ.บึงกาฬ จ. บึงกาฬ
๒๔	นายกิตติชัย เขาวนกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	โครงการสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒	วันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ อิมแพคชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วัน เวลา/สถานที่
๒๕	นายศราวุธ บุปผารัตน์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารบูรณวิทยาการ (สำนักคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒๖	นางสาวรักชนก ปีกประโคน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารบูรณวิทยาการ (สำนักคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒๗	นางสาวภักฎ์พิชา ธัญพิพจน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัวด้วยความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive functions : EF) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๒๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ เขตบาง กรุงเทพมหานคร
๒๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป		โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดนครพนม

สรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
โครงการอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	๒๗
โครงการอบรมที่จัดโดยเทศบาลตำบลประโคนชัย	๘๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
เทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหารท้องถิ่น				
๑	ปลัดเทศบาล	๑	-	๑
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	-	๑
อำนาจการท้องถิ่น				
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	๑
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	๑
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	๑
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๑
๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	-	๑
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	๑	๑
๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	-	๑
๑๐	ผู้อำนวยการกองการประปา	๑	-	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-	๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ	๑	-	๑
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	-	๑
๑๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	๑	๑
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	๑	๑
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	-	๑
๑๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	-	๑
๑๙	หัวหน้าฝ่ายผลิต	-	๑	๑
วิชาการ				
๒๐	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	๑
๒๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๒	-	๒
๒๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑
๒๓	นิติกร	๑	-	๑
๒๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	๑
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๒
๒๖	นักวิชาการพัสดุ	๑	-	๑
๒๗	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	-	๑
๒๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒	-	๒

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
วิชาการ (ต่อ)				
๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	-	๒
๒๙	นักประชาสัมพันธ์	๑	-	๑
๓๐	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑
๓๑	นักสันตนาการ	๑	-	๑
๓๒	นักพัฒนาชุมชน	๒	-	๒
๓๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑
ทั่วไป				
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑
๓๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑
๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
๓๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑
๓๘	นายช่างโยธา	๒	-	๒
๓๙	นายช่างไฟฟ้า	๑	-	๑
๔๐	นายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑
๔๑	เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	-	๑
๔๒	เจ้าพนักงานประปา	๑	-	๑
๔๓	ลูกจ้างประจำ	๔	-	๔
๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	-	๑๒
๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๕๕	๗	๖๒
โรงเรียนเทศบาลตำบลประโคนชัย				
๔๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	-	๑
๔๖	ครู	๘	๑	๙
๔๗	ครูผู้ช่วย	-	๔	๔
๔๘	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	-	๑
๔๙	ภารโรง	๑	-	๑
รวม		๑๒๓	๒๐	๑๔๓

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลประโคนชัย มีการโยกย้าย ลาออก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาด ประสบการณ์ในการทำงาน และขาดความเชี่ยวชาญในงาน ส่งผลต่อการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความยุ่งยาก ซับซ้อน และมีกฎหมาย ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งการทำงานตาม นโยบายเร่งด่วน ๆ ทำให้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และต้องปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อีกทั้ง มีการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ต่อเนื่อง และการพัฒนาที่ยังไม่เป็นระบบ ไม่มีเป้าหมายชัดเจน ขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการ และวิธีการพัฒนายังไม่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบเท่าที่ควร ทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ควรมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและระบุตัวตนในการทำงานทดแทน เช่นจัดให้มีการทำงานคู่ขนานกัน จนกว่าจะทำงานทดแทนกันได้ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีการถ่ายทอดความรู้ ที่ได้รับการพัฒนามาต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกัน และใน การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลประโคนชัย ควรนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลประโคนชัย
